

Принято Общим собранием
КГКУ «Ачинский детский дом»
протокол от 13.09.2019г. № 4



УТВЕРЖДАЮ

Директор КГКУ «Ачинский
детский дом»

В.А. Антропова

Приказ № 512/1 от 13 сентября 2019г.

Положение

об общем Собрании работников краевого государственного казенного
учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Ачинский детский дом»

г.Ачинск

2019

Положение

об общем Собрании работников краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Ачинский детский дом»

1. Общее собрание работников краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ачинский детский дом» (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ачинский детский дом» (далее – Учреждение) и представляет работников Учреждения.
2. Деятельность Общего собрания регламентируется Уставом Учреждения и настоящим Положением. Общее собрание представляет собой собрание всех работников Учреждения.
3. К компетенции Общего собрания относится:
 - заслушивание отчета директора Учреждения по итогам учебного и финансового года;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материального –технического обеспечения и оснащения образовательно-воспитательного процесса;
 - рассмотрение результатов работы Учреждения;
 - обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении; принятие изменений и дополнений в коллективный договор, и иных локальных актов, содержащих условия о премировании и стимулировании работников Учреждения, а также о предоставлении работников учреждения к награждению;
 - обсуждение и выработка предложений по основным направлениям и приоритетам деятельности Учреждения для представления Учредителю; рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
 - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
 - представление и защита интересов Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращение в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.
4. Общее собрание правомочно принимать решения, если в его работе участвуют не менее половины состава работников, для которых Учреждение

является основным местом работы. Полномочия Общего собрания, как постоянно действующего коллегиального органа управления Учреждением, бессрочны.

Общее собрание проводится не реже трех раз в год

Председателем Общего собрания является директор Учреждения или лицо его замещающее. Иное лицо может быть назначено председателем Общего собрания по инициативе его членов на выборной основе простым большинством голосов членов Общего собрания.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения.

5. Решения на Общем собрании принимаются открытым голосованием.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало суммарно более пятидесяти процентов работников, присутствующих на заседании. Решения Общего собрания оформляются протоколами.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.