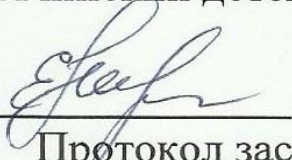


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома КГКУ  
«Ачинский детский дом»



Карачагиной Е. А.

Протокол заседания профкома  
№ 35 04.02.2021

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГКУ «Ачинский  
детский дом»



В.А. Антропова

Приказ №  
от 4 февраля 2021г.

**Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников и сотрудников КГКУ «Ачинский детский дом»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников и сотрудников КГКУ «Ачинский детский дом» (далее – Положение) определяет порядок реализации педагогическими работниками и сотрудниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической и специальной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения, коллективным договором учреждения.

1.3. Положение принято с учетом мнения профсоюза учреждения (протокол № 00 от «04» февраля 2021 г.).

1.4. Положение размещается на официальном сайте учреждения в сети интернет, а также доводится до сведения работников, в том числе при приеме их на работу.

**2. Цель, задачи и порядок реализации права педагогических работников и сотрудников на дополнительное профессиональное образование**

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- повышения квалификации;
- профессиональной переподготовки.

2.3 Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение педагогическими работниками и сотрудниками учреждения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение педагогическими работниками и сотрудниками учреждения компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой организации дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и (или) договором об образовании между работником и организацией, осуществляющей обучение, или учреждением.

2.6. Содержание дополнительного профессионального образования работника определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией дополнительного образования, с учетом потребностей педагогического работника или сотрудника учреждения.

2.7. Содержание стажировки определяется организацией, в которой работник ее проходит, с учетом предложений учреждения и содержания дополнительных профессиональных программ.

2.8. Очередность получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками и сотрудниками учреждения определяется:

- исходя из необходимости повышения профессионального уровня работника или в рамках имеющейся у него квалификации;
- периода времени, прошедшего с момента реализации права работником на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности не реже чем один раз в три года.

2.9. Календарный график получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками и сотрудниками учреждения разрабатывается ежегодно с учетом пункта учреждения п. 2.8 настоящего Положения и утверждается приказом руководителя учреждения.

2.10. Получение дополнительного профессионального образования педагогическими работниками или сотрудниками учреждения осуществляется в течении года, если это время не совпадает с их ежегодными основными оплачиваемыми отпусками.

2.11. Контроль за реализацией календарного графика получения дополнительного профессионального образования работниками возлагается на заместителя руководителя учреждения.

### **3. Права и обязанности КГКУ «Ачинский детский дом» и работников по дополнительному профессиональному образованию**

3.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности не реже чем один раз в три года.

3.2 Направление работника для получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основании календарного графика.

3.3 Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применять дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

3.4. При направлении работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.5. Работникам, направляемым для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.