

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива КГКУ «Ачинский детский
дом №1»

_____ С.В. Гладилин
« ____ » _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГКУ «Ачинский детский
дом №1»

_____ В.А. Антропова
« ____ » _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стажировке сотрудников и допуске к самостоятельной работе

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения стажировки работников краевого государственного казенного учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Ачинский» детский дом №1» (далее по тексту – учреждение) и допуска их к самостоятельной работе.

1.2. Целью стажировки является практическое освоение на рабочем месте навыков выполнения работы, а также освоение безопасных приемов труда.

1.3. Настоящее положение разработано на основании ст. 212, 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.004-2015 «Системы стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда в Российской Федерации. Общие положения».

1.4. Ответственность за организацию стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений.

1.5. Общий контроль за организацией работ по проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте осуществляет директор учреждения и заместитель директора по АХР.

2. Организация и порядок проведения стажировки на рабочем месте

2.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в соответствии с Приказом по учреждению (Список профессий и должностей проходящих стажировку при приеме на работу), в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.

2.2. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от трех до 19 рабочих смен.

2.3. Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью от одного до шести месяцев.

2.4. Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются решением работодателя от двух недель до одного месяца в соответствии с имеющимися у них образованием, подготовкой и опытом работы.

2.5. В процессе индивидуальной стажировки руководителей и специалистов руководитель стажировки организует:

- знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;

- ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы:

должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;

- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировка его действий;

- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

2.6. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в квалификационных, а руководителей и специалистов - в аттестационных комиссиях организации или ее подразделения.

Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформляет соответствующий протокол (Приложение 1).

При удовлетворительных итогах стажировки руководитель учреждения издает распоряжение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии

2.7. Стажировка повара.

Стажировка на рабочем месте повара осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы повара (в том числе временно).

Программа стажировки повара включает:

- основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
- проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
- соблюдение требований охраны труда во время работы;
- отработка практических навыков ежедневной работы;
- безопасные приемы и методы работы с мясорубкой, электроплитой, жарочным шкафом, электротитаном, овощечисткой, овощерезкой, универсальным приводом, микроволновкой, машинами для приготовления теста, жарочным шкафом, пищеварочным котлом;

- действия повара при возникновении аварийных ситуаций;

- последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

2.8. Стажировка мойщицы посуды.

Стажировка на рабочем месте мойщицы посуды осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы мойщицы посуды (в том числе временно).

Программа стажировки мойщицы посуды включает:

- основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
- проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
- соблюдение требований охраны труда во время работы, применение моющих средств;

- отработка практических навыков ежедневной работы;

- безопасные приемы и методы работы при мытье посуды, работы с посудомоечной машиной;

- действия мойщицы при возникновении аварийных ситуаций;

- последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

2.9. Стажировка водителя.

Стажировка на рабочем месте водителя осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы водителя (в том числе временно).

Программа стажировки водителя включает:

- основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;

- проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;

- проверка знаний ПДД;
- соблюдение требований охраны труда во время работы: в гараже, на линии;
- отработка практических навыков ежедневной работы, контрольная поездка;
- действия водителя при возникновении аварийных ситуаций;
- последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

2.10. Стажировка сантехника, электрика.

Стажировка на рабочем месте сантехника, электрика осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы водителя (в том числе временно).

Программа стажировки сантехника, электрика включает:

- основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
- проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
- - соблюдение требований охраны труда во время работы;
- отработка практических навыков ежедневной работы, контрольная проверка;
- действия сантехника, электрика при возникновении аварийных ситуаций;
- последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

3. Заключительные положения

3.1. Изменения и дополнения к настоящему положению согласовываются с Советом трудового коллектива учреждения и вносятся в положение на основании распоряжений руководителя.

краевое государственное казенное учреждение для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей
«Ачинский детский дом № 1»

«___» _____ 20 г.

г. Ачинск

Протокол № 00
Заседания комиссии проверки знаний по вопросам охраны труда

В соответствии с приказом № 60 от 02 февраля 2017 г. руководителя учреждения,
комиссия в составе:

Председатель: В.А. Антропова - директор;
Секретарь: Е.В. Должных - специалист по охране труда;
Члены: И.А. Доманков - заместитель директора по АХР;
О.В. Боркина - заместитель по ВР;
Е.Л. Ирбеткина - заместитель по ВР.

Комиссия ознакомившись с отзывом (докладная записка) шеф-повара
_____ о прохождении стажировки _____
(Ф.И.О. руководителя стажировки) (Ф.И.О.
стажера)

в должности «повар» с 00 февраля 2017 г. по 00 февраля 2017 г., провела проверку знаний
по вопросам охраны труда и противопожарной безопасности, и установила:

Фамилия, имя, отчество	Должность, профессия	Место работы	Отметка о проверке знаний (сдал, не сдал)	Примечание
1	2	3	4	5

_____ успешно прошел(ла) стажировку, и может быть допущен(а)
(Ф.И.О. стажера)
к самостоятельной работе.

Председатель: _____ В.А. Антропова
Секретарь: _____ Е.В. Должных
Члены: _____ И.А. Доманков
_____ О.В. Боркина
_____ Е.Л. Ирбеткина

С протоколом ознакомлена:
«___» _____ 2017 г. _____
(ПОДПИСЬ)

Стажировка - отв. руководитель физического воспитания

Стажировка руководителя физ. воспитания.

Стажировка на рабочем месте руководителя физ. воспитания осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы руководителя (в том числе временно). 6

Программа стажировки руководителя физ. воспитания включает:
основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
соблюдение требований охраны труда во время работы;
отработка практических навыков ежедневной работы; безопасные приемы и методы работы со студентами: учебная и внеклассная работа;
действия руководителя при возникновении аварийных ситуаций;
последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

Стажировка социального педагога.

Стажировка на рабочем месте социального педагога осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы соц. педагога (в том числе временно).

Программа стажировки соц. педагога включает:
основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
соблюдение требований охраны труда во время работы;
отработка практических навыков ежедневной работы; безопасные приемы и методы работы со студентами;
действия соц. педагога при возникновении аварийных ситуаций;
последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

Стажировка зав. библиотекой.

Стажировка, на рабочем месте зав. библиотекой осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы заведующего (в том числе временно).

Программа стажировки зав. библиотекой включает:
основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
соблюдение требований охраны труда во время работы;
отработка практических навыков ежедневной работы; безопасные приемы и методы работы со студентами: дисциплина, тишина;
действия заведующего при возникновении аварийных ситуаций;
последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

Стажировка педагога-психолога.

Стажировка на рабочем месте педагога-психолога осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы педагога (в том числе временно).

Программа стажировки педагога-психолога включает:
основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
соблюдение требований охраны труда во время работы: исправность ПЭВМ;
отработка практических навыков ежедневной работы; безопасные приемы и методы работы со студентами;
действия психолога при возникновении аварийных ситуаций;
последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

Стажировка педагога-организатора.

Стажировка на рабочем месте педагога-организатора осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы педагога (в том числе временно).

Программа стажировки педагога-организатора включает:

основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
соблюдение требований охраны труда во время работы: исправность ПЭВМ, ⁷
демонстрационного оборудования;

отработка практических навыков ежедневной работы; безопасные приемы и методы работы при внеучебной работе студентов и сотрудников;
действия организатора при возникновении аварийных ситуаций;
последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

Стажировка —отв. зам. директора по безопасности

Стажировка документоведа.

Стажировка на рабочем месте документоведа осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы документоведа (в том числе временно).

Программа стажировки документоведа включает:

основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
соблюдение требований охраны труда во время работы;
отработка практических навыков ежедневной работы; безопасные приемы и методы работы;

действия документоведа при возникновении аварийных ситуаций;
последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

Программа стажировки заместителя директора по учебно-производственной работе включает:

основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте, в кабинетах и мастерских;

проверку навыков организации рабочего места перед началом работы преподавателей и мастеров п/о;

требование соблюдения требований охраны труда во время работы сотрудников учреждения;

отработка практических навыков ежедневной работы; обеспечение безопасных приемов и методов работы сотрудников и студентов;

действия заместителя директора при возникновении аварийных ситуаций;
последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

Стажировка начальника хозяйственного отдела.

Стажировка на рабочем месте начальника осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы начальника (в том числе временно).

Программа стажировки начальника хозяйственного отдела включает:

основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;
соблюдение требований охраны труда во время работы, обеспечение безопасности обслуживающего персонала;

отработка практических навыков ежедневной работы;
безопасные приемы и методы работы сотрудников при работе на складе, в столовой, в гараже;

действия начальника при возникновении аварийных ситуаций;
последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

Стажировка руководителя воспитательного центра.

Стажировка на рабочем месте руководителя осуществляется для всех поступающих на работу, а также лиц, переведенных на другую работу для выполнения работы руководителя (в том числе временно).

Программа стажировки руководителя воспитательного центра включает:
основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте;
проверку навыков организации рабочего места перед началом работы;

соблюдение требований охраны труда во время работы;
отработка практических навыков ежедневной работы; безопасные приемы и методы
работы со студентами во время внеучебной деятельности; 8
действия руководителя при возникновении аварийных ситуаций;
последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работы.

Оформление результатов стажировки. Допуск к самостоятельной работе

По окончании стажировки и обучения комиссия учреждения по проверке знаний по безопасности труда составляет протокол (Приложение 1), на основании которого сотрудник приказом допускается к самостоятельной работе.

В случаях, когда сотрудник в ходе стажировки и (или) при проверке знаний показал недостаточные знания и навыки руководитель стажировки или комиссия может принять решение о продлении срока стажировки или повторной проверке знаний.

Продление срока стажировки осуществляется распоряжением руководителя структурного подразделения.