


Утверждаю:  
Директор КЗКУ «Ачинский детский дом № 1»  
В.А. Антропова



**План  
мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики  
краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей «Ачинский детский дом № 1»  
на 2017 учебный год**

План работы по противодействию коррупции краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ачинский детский дом № 1» на 2017 год разработан на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 8 ноября 2013 года по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в краевом государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ачинский детский дом № 1», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

Цели и задачи

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в краевом государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ачинский детский дом № 1»;
- обеспечение выполнения плана противодействия коррупции в краевом государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ачинский детский дом № 1»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов работников учреждения от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3. Ожидаемые результаты реализации плана:

- повышение эффективности управления учреждением;
- полное исключение возможности проявления фактов коррупции в учреждении.

Контроль реализации плана в краевом государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ачинский детский дом № 1», осуществляется директором учреждения и комиссией по профилактике коррупционных или иных правонарушений.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты	Индикатор
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>					
1	Отчёт о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в КГКУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ачинский детский дом №1» за 2016 год.	Председатель рабочей комиссии	20.01.2017	Размещение отчетных материалов на сайте учреждения	Наличие отчётных материалов за 2016 год на сайте детского дома
2	Разработка и утверждение плана учреждения по реализации стратегии антикоррупционной политики на 2017 год	Председатель рабочей комиссии	20.01.2017	План работы по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении на 2017 г.	План работы по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении на 2017 год реализован на 100%
3	Внесение, по необходимости, коррективов в пакет локально-нормативной документации, регулирующей деятельность КГКУ «Ачинский детский дом №1» по антикоррупционной политике	Председатель рабочей комиссии	В течение года	По необходимости внесены изменения в локально-нормативную документацию.	В 100% нормативных документов внесены коррективы.
4	Рассмотрение вопроса о внесении коррективов в состав комиссий: - по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГКУ «Ачинский детский дом №1» и урегулированию конфликта интересов; - по противодействию коррупции (по необходимости)	Председатель рабочей комиссии	01.01.2017-31.12.2017 г.	Приказ о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГКУ «Ачинский детский дом №1» и урегулированию конфликта интереса;	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, надзорных органов к членам комиссий

				Приказ о комиссии по противодействию коррупции	
	Проведение совещаний по вопросам антикоррупционной политики, рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции в учреждении	Директор, комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Сотрудники учреждения включены в реализацию плана по антикоррупционной политике учреждения	Отсутствие случаев совершения коррупционных правонарушений сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами
5	Ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	100% сотрудников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в	100% сотрудников ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
7	Размещение скорректированных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений среди сотрудников детского дома	В течение 2017 г.	Размещение скорректированных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации	100% скорректированных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, размещены на сайте организации
8	Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и	Лицо, ответственное за профилактику	В течение 2017 г.	100% обратившихся за консультацией сотрудников получили необходимую	Отсутствие случаев склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений

	процедур	коррупционны х или иных правонарушени й среди сотрудников детского дома		информацию	
9	Реализация процедуры информирования сотрудниками руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи».)	Лицо, ответственное за профилактику коррупционны х или иных правонарушени й среди сотрудников детского дома	Постоянно	100% сотрудников ознакомлены с заявленной процедурой	Отсутствие случаев склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений
10	Реализация процедуры информирования руководителя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Лицо, ответственное за профилактику коррупционны х или иных правонарушени й среди сотрудников детского дома	Постоянно	100% сотрудников ознакомлены с заявленной процедурой	Отсутствие случаев к совершения сотрудниками коррупционных нарушений
11	Реализация процедуры информирования руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта	Лицо, ответственное за профилактику коррупционны х или иных правонарушени й среди	Постоянно	100% сотрудников ознакомлены с заявленной процедурой	Отсутствие конфликта интересов среди сотрудников

		сотрудников детского дома			
12	Реализация процедуры защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Директор	Постоянно	Защита сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Отсутствие жалоб сотрудников о неказании мер по их защите по указанной процедуре
13	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Директор	1 раз в 6 месяцев	Заседания комиссии по противодействию коррупции и ознакомление сотрудников с мерами противодействия коррупции в сферах, где выявлены коррупционные риски	Отсутствие коррупционных случаев в сферах деятельности учреждения, где выявлены коррупционные риски
14	Проведение регулярной оценки результатов работы	Директор	Постоянно	Положительная оценка по результатам работы по противодействию коррупции в учреждении	Отсутствие замечаний надзорных органов
<b>2.Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>					
	Подготовка и распространение на сайте детского дома отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений среди сотрудников	Декабрь, 2017	Размещение отчётных материалов на сайте учреждения	Наличие отчётных материалов за 2017 год на сайте детского дома

		детского дома			
<b>3. Антикоррупционное образование</b>					
	Воспитательские часы «Формирование антикоррупционного мировоззрения у воспитанников»	Члены комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	10.04.2017-20.04.2017	Повышение грамотности воспитанников учреждения	Воспитанники младшего звена знакомы с терминами антикоррупционной политики. Воспитанники среднего и старшего звена ознакомились с тем как не допускать фактов коррупции.
	Принятие активного участия в краевой акции «День правовой помощи»	Комиссия по профилактике коррупционных или иных правонарушений	20.11.2017		
	Приобретение информационных и обучающих мультимедийных средств по антикоррупционной политике.	Заведующий библиотекой Никитина Е.В.	в течение года	Повышение грамотности сотрудников учреждения	Отсутствие жалоб сотрудников о не информированности по данной тематике

Рассмотрено и  
утверждено  
на совещании трудового коллектива  
КГКУ «Ачинский детский дом № 1»  
Протокол №1 от 20 января 2017г.